

人事行政の運営等の概要を公表します[平成 30 年度版]

一部事務組合の人事行政の運営等における公正性、透明性を高めるために「地方公務員法」及び「萩・長門清掃一部事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任免、職員数、給与、勤務時間、その他の勤務条件などの状況について、平成 29 年度及び平成 30 年度の概要を公表します。

1.職員の任免及び職員数に関する状況

(1)職員の任免

職員はすべて、萩市及び長門市からの派遣によるものです。

(2)職員数(平成 30 年 4 月 1 日現在)

2 人(萩市から 1 人 長門市から 1 人派遣)

2.職員の給与の状況

職員の給与は、全て派遣元の市から支給されており、職員の給与等の状況は、派遣元の市において公表されています。

3.職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

「萩・長門清掃一部事務組合職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例」(条例第 15 号)第 2 条に基づき、萩市の例によります。

4.職員の分限及び懲戒処分の状況(平成 29 年度)

(1)分限処分者の状況

| 免職 | 休職 | 降任 | 降給 | 計 |
|-----|-----|-----|-----|-----|
| 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |

(2)懲戒処分者の状況

| 免職 | 停職 | 減給 | 戒告 | 計 |
|-----|-----|-----|-----|-----|
| 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |

5. 職員のサービスの状況

「萩・長門清掃一部事務組合職員サービス規程」(訓令第5号)第2条に基づき、萩市の例によります。

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の状況

| | |
|----------|------|
| 平成 29 年度 | 実績なし |
|----------|------|

(2) 勤務成績の評定状況

| | |
|----------|--|
| 平成 29 年度 | <ul style="list-style-type: none">・萩市の例による・長門市の例による |
|----------|--|

※派遣元の団体の規定に基づいた取り扱いとしています。

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

| | |
|----------|--|
| 平成 29 年度 | <ul style="list-style-type: none">・萩市の例による・長門市の例による |
|----------|--|

※派遣元の団体の規定に基づいた取り扱いとしています。

8. 公平委員会に係る業務の状況

| | |
|----------|----------------------------|
| 平成 29 年度 | ○勤務条件に関する措置状況 …0 件 |
| | ○不利益処分に関する不服申立ての状況 …0 件 |